

Ragazza alla pari

Informazioni per giovani alla pari maggiorenni

Soggiorno alla pari

Sono state chiarite tutte le questioni più importanti?

Ha ricevuto i seguenti documenti

- Le direttive per ragazze alla pari in Svizzera
- Il contratto d'impiego

Rilegga questi documenti e controlli che vi siano contenute tutte le clausole convenute con la datrice di lavoro. In caso contrario è suo diritto richiedere spiegazioni ed esigere accordi precisi.

Formalità

Lei ha l'obbligo di annunciarsi all'ufficio controllo abitanti del luogo di soggiorno. Si informi presso l'ufficio abitanti del suo comune.

Assicurazione

Cassa malati Questa deve essere coperta da lei. Annunci il cambiamento d'indirizzo alla sua cassa malati e si assicuri che la copertura delle prestazioni sia sufficiente.

Assicurazione infortunio La datrice di lavoro è obbligata per legge ad assicurarla contro gli infortuni professionali, le malattie professionali e gli infortuni non professionali. La parte dell'assicurazione per gli infortuni non professionali può essere dedotta dallo stipendio.

Responsabilità civile Si informi sulla possibilità di un'assicurazione RC.

Automobile Se guida la macchina della famiglia si informi sull'assicurazione e chi risponde in caso di danno.

Corso di lingua

Un'intesa chiara di dove e quando possa frequentare il corso di lingua contribuirà sin dall'inizio a rendere più fruttuoso il suo soggiorno e a farsi comprendere meglio. I costi del corso sono a suo carico.

Vita familiare / uscita serale

Questi sono i punti in cui a volte si scontrano le sue aspettative e quelle della datrice di lavoro. Se fino adesso non ha preso accordi precisi, lo faccia al più presto possibile, al più tardi al momento dell'inizio del rapporto di lavoro. E' importante avere dei contatti anche al di fuori della famiglia ospitante. Chiarisca le uscite serali e dove può trascorrere il suo tempo libero (se in famiglia o fuori). Si informi sui mezzi pubblici.

Vacanze

E' bene regolare i gironi di vacanze in anticipo in modo da evitare dei malintesi. Fino all'età di 20 anni compiuti ha diritto a cinque settimane di ferie remunerate all'anno, trascorse al di fuori della famiglia ospitante. Dopo i 20 anni 4 settimane. Per principio è la datrice di lavoro che fissa la data delle vacanze.

Giorni di stage per l'apprendistato, per la presentazione a posti di lavoro o per esami d'ammissione devono essere concordati in anticipo con la datrice di lavoro.

Un passo lontano da casa ...

Forse per lei è la prima volta che si allontana da casa per un periodo così lungo. Questo può comportare timori, insicurezze o dubbi. Se si affronta questa realtà ad occhi aperti, tutto sarà più semplice.

Porti con sé una copia del contratto di lavoro in modo che si possa rendere conto delle clausole, dei suoi diritti e dei suoi doveri. Si ricordi che in caso di difficoltà si può rivolgere all'ufficio di collocamento o alla sua persona di contatto.

I nostri compiti come ufficio di collocamento:

- organizziamo il contatto con la famiglia ospitante e avviamo la stipulazione del contratto di lavoro
- controlliamo che il contratto sia rispettato nel caso ci vengano segnalate difficoltà
- la consigliamo nei suoi diritti e doveri verso la datrice di lavoro
- siamo a sua disposizione con la nostra esperienza per consigli riguardanti il contratto di lavoro
- aiutiamo in caso di difficoltà linguistiche tra le due parti
- organizziamo un eventuale cambio necessario del posto di lavoro

Editore:

Au-pair Suisse

Dachorganisation schweizerischer Au-pair-Vermittlungen
Organisation faitière des bureaux de placement suisses
Organizzazione mantello degli uffici collocamento svizzeri

www.au-pair-suisse.ch

01/2014

Copyright by Au-pair Suisse