

Ragazza alla pari

Informazioni per i genitori

Soggiorno alla pari

Sono state chiarite tutte le questioni più importanti?

Avete ricevuto dei documenti utili:

- Le direttive per ragazze alla pari
- Il contratto di collocamento

Rileggete tutti questi documenti e controllate che vi siano contenute tutte le clausole convenute con la datrice di lavoro. In caso contrario è vostro diritto come genitori di richiedere spiegazioni e di esigere accordi precisi.

Formalità

Vostra figlia ha l'obbligo di annunciarsi all'Ufficio controllo abitanti del luogo di soggiorno. Informatevi presso l'Ufficio abitanti del vostro comune (si raccomanda soggiorno provvisorio).

Assicurazione

Cassa malattia

Questa deve essere sempre coperta dai genitori. Annunciate il cambiamento d'indirizzo di vostra figlia alla vostra cassa e assicuratevi che la copertura delle prestazioni sia sufficiente.

Assicurazione infortuno

La datrice di lavoro è obbligata per legge ad assicurare vostra figlia contro gli infortuni professionali, le malattie professionali e gli infortuni non professionali. La parte dell'assicurazione per gli infortuni non professionali può essere dedotta dallo stipendio.

Responsabilità civile

Informatevi sulla possibilità di un'assicurazioni RC

Corsi di lingua

Un'intesa chiara di dove e quando vostra figlia possa frequentare il corso di lingua contribuirà certamente a rendere più fruttuoso il suo soggiorno e a farsi comprendere meglio sin dall'inizio. I costi del corso sono a vostro carico.

Vita familiare / uscita serale

Quale ragazza alla pari vostra figlia prenderà parte alla vita familiare anche fuori degli orari di lavoro. E' però importante che potrà avere dei contatti anche al di fuori della famiglia e poter uscire la sera. Chiarite dove vostra figlia può trascorrere il suo tempo libero (se in famiglia o fuori) e stabilite la frequenza e la durata delle uscite serali.

Questi sono i punti in cui si scontrano a volte le aspettative vostre, quelle di vostra figlia e della datrice di lavoro. Se fino adesso non avete preso accordi precisi, fatelo al più presto possibile, al più tardi al momento dell'inizio del rapporto di lavoro.

Per le uscite serali la datrice di lavoro necessita del vostro consenso anche per quanto riguarda la frequenza e la durata delle uscite. Chiaramente nel corso dell'anno è possibile cambiare le regole fissate, adattandole alla maggiore maturità acquisita dalla giovane.

Vacanze

E' bene regolare il tutto in anticipo, per evitare dei malintesi. Vostra figlia, fino all'età di 20 anni, ha diritto a cinque settimane di ferie all'anno remunerate al di fuori della famiglia ospitante. In principio è la datrice di lavoro che fissa la data delle vacanze.

Giorni di stage per l'apprendistato devono essere concordati in anticipo con la datrice di lavoro.

Un primo passo lontano da casa ...

... può comportare timori, insicurezze e dubbi da parte di tutti gli interessati. Se si affronta questa realtà ad occhi aperti, tutto sarà più semplice. Convenite con vostra figlia dove e a chi si può rivolgere in caso di difficoltà, p.es. ufficio di collocamento o persona di contatto.

Voi potete contribuire in maniera decisiva in questa fase importante nello sviluppo di vostra figlia favorendo un buon contatto con la famiglia datrice di lavoro. Informatevi di tanto in tanto dell'andamento del soggiorno presso ambedue le parti in causa.

Discutete eventuali dubbi direttamente con vostra figlia e con la famiglia stessa. Attenetevi alle regole fissate per quanto riguarda il contatto con la ragazza (telefonate, visite ecc.) Date a vostra figlia una copia del contratto di lavoro in modo che essa stessa si possa rendere conto delle clausole, dei suoi diritti e dei suoi doveri.

I nostri compiti come ufficio di collocamento

- organizziamo il contatto con la famiglia ospitante e avviamo la stipulazione del contratto di lavoro
- controlliamo che il contratto sia rispettato nel caso ci vengano segnalate difficoltà
- vi consigliamo sui diritti e doveri di vostra figlia verso la datrice di lavoro
- siamo a vostra disposizione con la nostra esperienza per consigli riguardanti il contratto di lavoro
- aiutiamo in caso di difficoltà linguistiche tra le due parti
- organizziamo un eventuale cambio necessario del posto di lavoro

Editori:

Au-pair Suisse

Dachorganisation schweizerischer Au-pair-Vermittlungen
Organisation faitière des bureaux de placement suisses
Organizzazione mantello degli uffici collocamento svizzeri

www.au-pair-suisse.ch

01/2014

Copyright by Au-pair Suisse