

Ragazza alla pari

Informazioni per la datrice di lavoro

Scopo del soggiorno

Il soggiorno alla pari è uno scambio di servizi tra due parti con degli obiettivi diversi.

La giovane desidera apprendere una nuova lingua e allargare le sue competenze sociali.

Lei invece, cerca un aiuto per assistere i bambini e per i lavori domestici.

Aspettative sulla ragazza alla pari

La ragazza è un aiuto e certamente non può sostituire lei come madre e padrona di casa. Di solito la giovane è in un'età tra i 15 e i 18/19 anni, ha appena terminato la scuola e non ha grande esperienza di vita e di lavoro.

Aspettative dalla datrice di lavoro

A lei come datrice di lavoro si richiede una buona iniziazione al lavoro, organizzazione, informazione, sostegno e pazienza. E' inoltre opportuno sostenere la giovane nel periodo d'integrazione nella sua famiglia e nel nuovo ambiente.

Il soggiorno alla pari – non sempre facile

Le due parti vivono e lavorano nella stessa casa, hanno però bisogno di una giusta distanza per mantenere la propria sfera privata. Per un soggiorno riuscito ci sono le direttive che stabiliscono i diritti ed i doveri di entrambe. Nel caso di annullamento del contratto, ambedue le parti devono rispettare il termine contrattuale di disdetta.

Colloquio / Soggiorno-prova

Prima di firmare il contratto definitivo, potrà conoscere la ragazza durante un soggiorno-prova di due o tre giorni. All'inizio del rapporto di lavoro sono importanti delle informazioni precise.

Alcuni punti da chiarire insieme sono:

- le condizioni di lavoro secondo il contratto di lavoro e le direttive per ragazze alla pari
- singoli compiti, orario di lavoro, competenze e responsabilità
- uso del bagno/doccia e dei prodotti da bagno
- uso telefono fisso, televisore, computer, allacciamento internet
- permesso di servirsi di bibite e di cibo
- uso del telefonino, iPhone, computer portatile ecc.
- uso, decorazione e pulizia della camera messa a disposizione
- permesso di fumare
- partecipazione alla vita familiare, alla sera, il fine settimana, in giorni festivi, durante le vacanze della famiglia
- tempo libero, hobby, centri d'incontro, invitare amici,
- uscite serali e ora del rientro

Suggerimenti per un buon inizio

- Renda noto in anticipo il piano di lavoro settimanale tenendo conto degli orari del corso di lingua e del tempo libero della giovane. Concordi eventuali cambiamenti in anticipo
- Esprima riconoscimento e lode
- Incoraggi la sua ragazza ad un dialogo franco e aperto
- Eviti di coinvolgere la giovane nei problemi di famiglia

Cura e assistenza dei bambini

- L'assistenza ai bambini rientra nell'orario lavorativo, anche la sera
- Prepari i suoi bambini in tempo all'arrivo o al cambiamento della ragazza alla pari
- Informi la ragazza dei suoi principi educativi e proponga eventuali attività

- I bambini talvolta si comportano in maniera spiacevole se vengono assistiti da terzi alla presenza dei genitori. Sostenga in questi momenti la ragazza
- Impertinenze dei bambini nei confronti della ragazza sono scoraggianti e non devono essere tollerati
- Eviti che la ragazza alla pari diventi una tuttora per i suoi bambini

Consigli finali

Fornisca le informazioni più importanti alle ragazze

- Piano di lavoro settimanale
- Numeri di telefono importanti
- Istruzioni per la sicurezza in casa
- Istruzioni in caso di malattia o infortunio

Eventuali cambiamenti del contratto devono essere concordati con i genitori per scritto ed essere comunicati all'ufficio di collocamento.

Indicazioni amministrative:

Ufficio controllo abitanti:

La ragazza alla pari deve essere annunciata nel comune di soggiorno e alla fine deve comunicare la sua partenza.

AVS/AI/IPG/AD: il contributo è da calcolare sul salario lordo e viene dedotto dal salario a partire dal 01.01 dell'anno in cui la giovane compie i 18 anni.

A partire da questo momento ha diritto al salario più alto secondo le direttive di salario.

La giovane deve essere annunciata presso la cassa di compensazione del comune di soggiorno. I contributi sono paritetici, a carico del datore di lavoro e della ragazza alla pari (a secondo del cantone le aliquote possono variare).

Le casse di compensazione possono chiedere degli acconti. Il conteggio esatto viene fatto per il 31.12.

Assicurazione

Con l'inizio del rapporto di lavoro la datrice di lavoro è tenuta per legge a stipulare un'assicurazione contro gli infortuni professionali, le malattie professionali e gli infortuni non professionali per la ragazza alla pari.

Editore:

Au-pair Suisse

Dachorganisation schweizerischer Au-pair-Vermittlungen
 Organisation faitière des bureaux de placement suisses
 Organizzazione mantello degli uffici collocamento svizzeri

www.au-pair-suisse.ch

01/2014

Copyright by Au-pair Suisse